

**СОГЛАСОВАНА**

Председатель комитета образования  
администрации муниципального  
образования Узловский район

М.М. Генералова

« 18 » 08 / 2021 г.

**УТВЕРЖДЕНА**

Заведующий муниципальным  
казенным дошкольным  
образовательным учреждением  
детского сада № 35

И.М. Леонова

« 18 » 08 / 2021 г.



**Программа развития  
МКДОУ детского сада № 35  
на 2021-2025гг.**

г.Узловая

## Паспорт программы развития МКДОУ д/с № 35 на 2021-2025гг

Ответственный исполнитель программы	Заведующий МКДОУ д/с № 35 И.М.Леонова
Соисполнители программы	Коллектив МКДОУ д/с № 35
Программно-целевые инструменты программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Конституция РФ</li> <li>2. Конвенция о правах ребенка</li> <li>3. Трудовой кодекс</li> <li>4. Национальный проект «Образование», утвержден президиумом Совета при президенте РФ (протокол от 03.09.2018 №10)</li> <li>5. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года</li> <li>6. Федеральный закон от 21.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"</li> <li>7. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 27.10.2020 г. № 32 "Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил и норм СанПиН 2.3/2.4.3590-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения"</li> <li>8. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. N 28 «Об утверждении Санитарных правил 2.4.3648-20 "Санитарно - эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи";</li> <li>9. Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.01.2021 № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»</li> <li>10. Постановление Правительства РФ от 2 августа 2019 г. N 1006 "Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)"</li> <li>11. Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования" (сроки реализации 2018-2025)»</li> <li>12. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 г. № 1479 "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"</li> <li>13. Приказ Министерства просвещения РФ от 08.09.2020 N 471 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации и от 15 мая 2020 г. № 236"</li> <li>14. Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования"</li> </ol>

	<p>15. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 « Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования».</p> <p>16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 июля 2015 г. № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог (психолог в сфере образования)»</p> <p>17. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18 октября 2013 г. N 544н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования)"</p> <p>18. «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». Распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 г. № 996-р</p> <p>19. «Концепция развития дополнительного образования детей». Распоряжение Правительства РФ от 4 сентября 2014 года № 1726-р</p> <p>20. Указ Губернатора Тульской области от 24 сентября 2018 года № 203 «О стратегических направлениях, целях и задачах развития Тульской области на период до 2024 года"</p> <p>21. Закон Тульской области «Об образовании» от 30 сентября 2013 г. № 1989-ЗТО, принят Тульской областной Думой 26 сентября 2013г;</p> <p>22. Постановление администрации муниципального образования Узловский район от 11 ноября 2020 года № 1728 «Об утверждении перечня муниципальных программ муниципального образования Узловский район на 2021 год»</p> <p>23. Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования Узловского района на 2021-2025 г.г.»</p> <p>24. Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования Узловского района на 2017 – 2021 годы».</p> <p>25. Устав МКДОУ детского сада № 35</p>
Цель программы	Обеспечить условия для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения, реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальному заказу государства и родительского сообщества ДОУ.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Модернизация системы управления ДОУ;</li> <li>• Обновление и расширение материально-технической базы ДОУ в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива;</li> <li>• Сохранение качества воспитания и образования в ДОУ;</li> <li>• Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процесс;</li> <li>• Использование возможностей взаимодействия с социумом и интеграции в образовательном процессе;</li> <li>• Введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников;</li> <li>• Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников.</li> <li>• Обеспечение профессионального роста педагогических работников, создание условий для участия сотрудников ДОУ в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста.</li> </ul>
Показатели программы	1. Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования.

	<p>2. Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению в школе.</p> <p>3. Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования. Увеличение доли детей, охваченных услугами дополнительного образования.</p> <p>4. Обновление материально-технической базы.</p> <p>5. Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствии с ФГОС дошкольного образования.</p> <p>6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога, создание условий для участия в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста.</p> <p>7. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию.</p> <p>8. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДООУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации.</p> <p>9. Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДООУ. Обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством услуг ДООУ по результатам НСОКО.</p> <p>10. Охват детей конкурсным движением.</p> <p>11. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.</p> <p>12. Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования.</p>		
<p>Этапы и сроки реализации программы</p>	<p>Программа разработана на 2021 - 2025 годы и будет реализована в три этапа:</p> <p><b>I этап</b> (подготовительный) август 2021 г.- сентябрь 2021 г.  <i>Цель:</i> подготовить ресурсы для реализации Программы Развития</p> <p><b>II этап</b> (реализации) сентябрь 2021 г.- май 2025 г.  <i>Цель:</i> практическая реализация Программы Развития</p> <p><b>III этап</b> (обобщающий) июнь-август 2025 г.  <i>Цель:</i> выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям Развития ДООУ поставленным целям и задачам</p>		
<p>Объемы финансирования муниципальной подпрограммы</p>	<p>Год</p>	<p>Источники финансового обеспечения</p>	<p>Всего (тыс.руб.)</p>
	<p>2021</p>	<p>Бюджет Тульской области</p>	<p>9819,44</p>
		<p>Бюджет муниципального образования Узловский район</p>	<p>2283,91</p>
		<p>Внебюджетные средства</p>	

		В том числе родительская плата	1573,50
		Итого	13676,84
	2022	Бюджет Тульской области	9228,51
		Бюджет муниципального образования Узловский район	2371,29
		Внебюджетные средства	
		В том числе родительская плата	1573,50
		Итого	13173,30
	2023	Бюджет Тульской области	10057,99
		Бюджет муниципального образования Узловский район	2436,07
		Внебюджетные средства	
		В том числе родительская плата	1573,50
		Итого	14067,56
	2024	Бюджет Тульской области	10057,99
		Бюджет муниципального образования Узловский район	2436,07
		Внебюджетные средства	
		В том числе родительская плата	1573,50
		Итого	14067,56
	2025	Бюджет Тульской области	10057,99
		Бюджет муниципального образования Узловский район	2436,07
		Внебюджетные средства	
		В том числе родительская плата	1573,50

	Итого	14067,56
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>1. Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования – 100%</p> <p>2. Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению в школе – 100%</p> <p>3. Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования. Увеличение доли детей (старшего дошкольного возраста), охваченных услугами дополнительного образования – 100%</p> <p>4. Обновление материально-технической базы – 80%</p> <p>5. Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствии ФГОС дошкольного образования – 40%</p> <p>6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога, создание условий для участия в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста – 100%</p> <p>7. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию – 30%</p> <p>8. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДООУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации – 100%</p> <p>9. Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДООУ. Обеспечение высокого уровня удовлетворенности родителей (законных представителей) воспитанников качеством услуг ДООУ по результатам НСОКО – 100%</p> <p>10. Охват детей конкурсным движением - 50%</p> <p>11. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства – 20%.</p> <p>12. Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования – 7</p>	

**Характеристика  
текущего состояния, основные показатели, основные проблемы  
развития муниципального казенного дошкольного  
образовательного учреждения**

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 (МКДОУ д/с № 35) функционирует с 1956 года на основании Лицензии № 0133/02950 от «24» декабря 2015 г. выданной Министерством образования Тульской области.

Общая площадь здания ДООУ занимает 931,2 кв.м.

Общая площадь земельного участка 8287 кв.м.

Юридический адрес: 301631, Россия, Тульская область, Узловский район, поселок Каменецкий, улица Театральная, дом 7а.

Адрес официального сайта учреждения в сети Интернет <http://uzlovaya35.russia-sad.ru>

Адрес электронной почты в сети Интернет [mkdouds35.uzl@tularegion.org](mailto:mkdouds35.uzl@tularegion.org)

Режим работы: ежедневно с 7.30 до 18.00, выходные дни: суббота, воскресенье, праздничные дни.

Учреждение находится на территории поселка Каменецкий Учреждение занимает определенное место в едином образовательном пространстве города Узловая и активно взаимодействует с социумом: с поселковой администрацией, библиотекой, МКОУ СОШ № 9, амбулаторией, реабилитационным центром «Надежда», подростковым клубом «Круг друзей», МУЗ ЦРБ, детская поликлиника №1, №3. Сотрудничество с каждой организацией строится на договорной основе с определением конкретных задач и конкретной деятельности.

Основной структурной единицей учреждения является группа. В детском саду функционирует 5 возрастных группы от 1-7 лет.

Количество воспитанников – 88 человека. Мониторинг творческих достижений воспитанников ДОУ за 2015-2020 уч. г. показал, что дети принимали активное участие в конкурсном движении: всероссийский, региональный, муниципальный уровни. Это свидетельствует о положительной работе администрации и педагогов, направленной на личностный и профессиональный рост всего коллектива МКДОУ № 35.

В детском саду создан коллектив единомышленников из числа профессионально подготовленных специалистов, осуществляется подготовка кадров, в коллективе благоприятный социально-психологический климат, отношения между администрацией и коллективом строятся на основе сотрудничества и взаимопомощи;

Количество сотрудников – 32 человек,  
из них: административно-управленческий состав: - заведующий ДОУ -1  
заместитель заведующего по воспитательной и методической работе -1  
заместитель заведующего по безопасности образовательного процесса-1

Педагогический персонал: 10 педагогов. Основной контингент педагогов – педагоги со стажем 5 лет и выше. 100% педагогов Учреждения соответствуют требованиям профессионального стандарта педагога;

- 40% педагогов имеют высшее образование;
  - 60% среднее профессиональное (педагогическое);
  - 100% педагогов прошли курсы повышения квалификации по ФГОС ДО;
- Средний возраст педагогов 46 года.

Кадровый потенциал достаточно высокий, однако, наблюдается нерешительность в проявлении своего педагогического мастерства в конкурсном движении, а так же отсутствие у педагогов квалификационных категорий;

В данном вопросе необходимо усилить работу методической службы.

Программно-методическое обеспечение осуществляется Основной общеобразовательной программой – образовательной программой дошкольного образования, самостоятельно разработанной и утвержденной МКДОУ д/с № 35 в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования на основе примерной общеобразовательной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С.Комаровой, М.А.Васильевой и др., 2020 год. ООПДО требует обновления в 2022 году, а к 2021-2022 учебном году будет дополнена Программой воспитания.

В настоящее время детский сад не имеет Лицензии на дополнительное образование, в связи с этим ДОУ проходит процедуру по получению Лицензии и организации деятельности доп.образования.

Состояние материально-технической базы ДОУ соответствует педагогическим требованиям, современному уровню образования и санитарным нормам. Все базисные компоненты развивающей предметной среды детства включают оптимальные условия для полноценного физического, художественно-эстетического, познавательного, речевого и социально-коммуникативного развития детей.

Развивающая предметно-пространственная среда (РППС) организована на принципах ФГОС ДО. РППС организуется таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности.

За каждой группой закреплена прогулочная площадка, на четырех имеются крытые веранды, пространство возле них оснащено современным игровым оборудованием и атрибутикой разного рода. Установлены спортивно-игровые комплексы для активных игр на спортивных площадках. На территории цветники, огород и теплицы.

За пять лет деятельности ДОУ был произведен капитальный ремонт кровли, 100% заменены оконные блоки, открыта пятая дополнительная группа, частично заменен забор, установлены 4 новых теневого навеса, оборудованы две спортивные площадки, отремонтировано подвальное помещение и прачечная.

Наряду с достижениями, имеются и недостатки. Требуют частичного или капитального ремонта коммуникации (водопровод, канализация, отопление), асфальтовое покрытие на территории ДОУ, косметический ремонт внутренних помещений, а так же необходимо приобрести теневой навес для подготовительной группы.

### **Приоритеты и цели реализуемой политики в сфере образования в образовательном учреждении**

Основной целью Программы является обеспечение условий для функционирования ДОУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества ДОУ.

Для достижения цели необходимо обеспечить решение следующих задач:

1. Модернизация системы управления ДОУ;
2. Обновление и расширение материально-технической базы ДОУ в соответствии с требованиями времени и инновационными задачами работы коллектива;
3. Сохранение качества воспитания и образования в ДОУ;
4. Повышение эффективности использования средств информатизации в образовательном процессе;
5. Использование возможностей сетевого взаимодействия и интеграции в образовательном процессе;
6. Введение дополнительного образования, как совокупности услуг, доступных для широких групп воспитанников;
7. Совершенствование содержания и форм взаимодействия детского сада и семьи с учётом индивидуальных особенностей и потребностей родителей воспитанников.
8. Обеспечение профессионального роста педагогических работников, создание условий для участия сотрудников ДОУ в профессиональных конкурсах, предоставления им возможностей для профессионального и карьерного роста.

Каждая из задач Программы носит комплексный характер и направлена на реализацию нескольких приоритетных направлений развития образовательной системы района.

Достижение цели и решение задач Программы обеспечиваются за счет реализации программных мероприятий.

Система мероприятий Программы включает в себя мероприятия по следующим направлениям:

- «Поддержка семей, имеющих детей»;
- «Цифровая образовательная среда»;
- «Современный детский сад»;
- «Успех каждого ребёнка»;



- «Воспитатель будущего»;
- «Молодые профессионалы»;

В результате реализации программы предполагается:

1. Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования – 100%
2. Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе – 100%
3. Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования. Увеличение доли детей (старшего дошкольного возраста), охваченных услугами дополнительного образования – 100%
4. Обновление материально-технической базы – 80%
5. Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствии ФГОС дошкольного образования – 40%
6. Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями всеми педагогами для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога – 100%
7. Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию – 30%
8. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации – 100%
9. Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДОУ. Поддержка семей и повышение компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе, в рамках семейного воспитания – 100%
10. Охват детей конкурсным движением - 50%
11. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства – 20%.
12. Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования – 7

### Перечень основных мероприятий программы развития

N п/п	Наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)
			Начало	Окончание	
1	2	3	4	5	6
<b>«Современный детский сад»</b>					
1	Корректировка основной образовательной программы дошкольного образования на основе примерной основной образовательной	заведующий зам.зав. по ВиМ работе	2021	2025	Разработка и внедрение программы по воспитанию

	программы «От рождения до школы» под ред. Н. Е. Вераксы, Т. С. Комаровой, М. А. Васильевой от 2020г.				
2	Участие в программе «Народный бюджет»	заведующий	2021	2025	Обновление материально-технической базы.
<b>«Успех каждого ребенка»</b>					
	Разработка и внедрение программ дополнительного образования: 1) «Задоринка» (художественная направленность) 2) «Юный техник» (техническая направленность) 3) «Здоровячек» (физкультурно-спортивная направленность) 4) «Говорим по английски» (социально-педагогическая направленность)	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого. Увеличение доли детей, охваченных услугами дополнительного образования
	Разработка комплексно-целевой программы «Одаренный ребенок»	заведующий зам.зав. по ВиМ работе			Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе. Охват детей конкурсным движением.
<b>«Цифровая образовательная среда»</b>					
	Создание электронной среды управленческой и педагогической деятельности,	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, дос-

	обеспечивающей эффективный электронный документооборот				тупность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствии ФГОС дошкольного образования
	Организация эффективного сетевого взаимодействия участников образовательных отношений посредством сети Интернет известных мессенджеров с целью оперативного информирования родителей, привлечения к участию в различных мероприятиях.	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования
<b>«Воспитатель будущего»</b>					
	Совершенствование процесса подготовки педагогов к аттестации: мотивирование к повышению квалификационного уровня, продуктивное сопровождение в межаттестационный период.	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию до 30%. Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации.
	Повышение уровня владения педагогами ИК-технологиями, в том числе дистанционными. (Мастер-классы, взаимопросмотры, открытые занятия.)	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями всеми педагогами для

					обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога
«Поддержка семей, имеющих детей»					
	Привлечение родителей в реализации проектной деятельности воспитанников, к участию в детско-родительских конкурсах, выставках, акциях, в том числе организованных в онлайн формате.	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни МДОУ.
	Оказание психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) детей дошкольного возраста.	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Поддержка семей и повышение компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе, в рамках семейного воспитания.
«Молодые профессионалы»					
	Разработка методологии наставничества по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам	заведующий зам.зав. по ВиМ работе педагога	2021	2025	Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

**Основные меры правового регулирования в сфере образования,  
направленные на достижение целей и задач программы развития**

N п/п	Вид нормативно- правового (правового) акта <*>	Наименование нормативно- правового (правового) акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия документа
1	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204	«О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»		
2	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599	«О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»		
3	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601	«Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления»		
4	Национальный проект "Образование", утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16)			
5	Национальный проект "Демография", утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16)			
6	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273	«Об образовании в Российской Федерации»		

7	Приказ Министерства и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155	«Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»		
8	Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 № 373	«Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования»		
9	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 N 544н	«Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»		
10	Постановление правительства Тульской области от 01.02.2019 N 39	"Об утверждении государственной программы Тульской области "Развитие образования Тульской области"		
11	Муниципальная программа «Развитие муниципальной системы образования Узловского района на 2021-2025 годы»			
12	Постановление Правительства Российской Федерации от 25.04.2012г. № 390	«О противопожарном режиме»		

## Перечень целевых показателей (индикаторов) программы

N п/п	Целевой показатель (индикатор) (наименование)	Единица измерения	Ответственный исполнитель (наименование подразделения, Ф.И.О.)	Порядок формирования показателя (наименование документа-источника, формула расчета)	Система мониторинга (ежемесячно, ежеквартально, ежегодно)
1	Обеспечение доступности качественного образования в соответствии ФГОС дошкольного образования	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	-Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» -Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»	ежегодно
2	Успешное освоение выпускниками дошкольного учреждения основной	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Отношение кол-ва воспитан., получающих	ежегодно 1 сентября

	образовательной программы, достижение оптимального качества образования, повышение высокого уровня готовности к обучению к школе			высокое качества услуг д.о. к общему кол-ву воспитанников x 100%	
3	Повышение вариативности, качества и доступности дополнительного образования для каждого. Увеличение доли детей (старшего дошкольного возраста), охваченных услугами дополнительного образования.	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Отношение кол-ва воспитан., получающих высокое качества услуг д.о. к общему кол-ву воспитанников x 100%	ежегодно 1 сентября
4	Обновление материально-технической базы	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Согласно выделенных ассигнований	ежегодно 1 января
5	Развитая современная образовательная среда, обеспечивающая качество, доступность, комплексную безопасность и комфортные условия образовательного процесса, в том числе для детей инвалидов и детей с ОВЗ в соответствии ФГОС дошкольного образования	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Согласно выделенных ассигнований	ежегодно 1 сентября
6	Повышение профессиональной компетентности педагогов, их деятельности в инновационном режиме, овладение современными педагогическими технологиями всеми педагогами для обеспечения кадрового потенциала в процессе внедрения Профессионального стандарта педагога.	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Отношение количества педагогов, соответствию требований Профессионального стандарта к общему количеству педагогов x 100%	ежегодно
7	Увеличение доли педагогических работников, имеющих квалификационную категорию.	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Отношение кол-ва педагогов, имеющие квал. категории к общему кол-ву педагогов x 100%	ежегодно
8	Доведение среднемесячной заработной платы педагогических работников ДОУ к среднемесячной заработной плате организаций общего образования в субъекте Российской Федерации.	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	ежегодно



				Отношение сред.зараб. платы пед. работ. ДОУ к сред.зараб. плате организаций общего образования в Российской Федерации x 100%	
9	Осуществление конструктивного взаимодействия с родителями воспитанников для повышения их психолого-педагогической культуры, компетентности и участия в жизни ДОУ. Поддержка семей и повышение компетенции родителей в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей, в том числе, в рамках семейного воспитания.	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года"	ежегодно
10	Охват детей конкурсным движением.	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Отношение кол-ва воспитанников, охваченных конкурс. движением к общему кол-ву воспитанников x 100%	ежегодно
11	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	процент	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	Отношение кол-ва педагогов, участвующих в конкур.проф. мастер. к общему кол-ву педагогов x 100%	ежегодно
12	Расширение взаимодействия дошкольного учреждения с другими организациями с целью повышения качества образования.	кол-во	Заведующий МКДОУ И.М.Леонова	По количеству ежегодно заключенных договоров	ежегодно

**Ресурсное обеспечение  
реализации муниципальной подпрограммы**

Стату	Наимено	Ответстве	Источник	Расходы (тыс. руб.), годы
-------	---------	-----------	----------	---------------------------

с	вание Програм мы, основног о меропри ятия Програм мы	нный исполнит ель, соисполн ители	и финансов ого обеспечен ия	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Програм-ма	Программа развития муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 35 на 2021-2025 годы	Заведующий МКДОУ д/с № 35 И.М.Леонова Коллектив МКДОУ	Всего, в том числе	13676,84	13173,30	14067,56	14067,56	14067,56
			Бюджет Тульской области	9819,44	9228,51	10057,99	10057,99	10057,99
			Бюджет муниципального образования Узловский район	2283,91	2371,29	2436,07	2436,07	2436,07
			Внебюджетные источники					
			в том числе родительская плата	1573,50	1573,50	1573,50	1573,50	1573,50

## ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Целью и задачами оценки эффективности реализации Программы являются выявление соответствия выполнения программных мероприятий установленным в Программе параметрам и нормативам, своевременное выявление и корректировка отклонений от утвержденных целей и задач Программы.

Оценка эффективности реализации Программы проводится на основе анализа выполнения программных мероприятий и достижения значений целевых индикаторов Программы и определяется при достижении целевых индикаторов.

Осуществить оценку результатов, полученных в ходе реализации программы развития, позволит **мониторинг промежуточных и конечных результатов**

## МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Комплексный мониторинг эффективности реализации Программы развития ДОУ основан на критериальном подходе и проводится в течение всего периода.

Направления	Методы сбора информации	Ответственный	Периодичность
Анализ эффективности управления ДОУ	Беседы, анализ документации	заведующий	1 раз в год
Совершенствование предметно-развивающей среды	Анализ документации, анкетирование,	заведующий	1 раз в год
Кадровое обеспечение	Анализ документации, диагностики. Наблюдение педагогического процесса, собеседование, тестирование, анкетирование.	зам.зав. по ВиМР	1 раза в год
Повышения профессионального уровня педагогов	Сравнительный анализ деятельности педагогов	зам.зав. по ВиМР	1 раз в год
Уровень индивидуального развития детей	Беседы, наблюдения, игры, анализ заболеваемости, экспресс – диагностика	зам.зав. по ВиМР педагоги мед.сестра	2 раза в год
Определение уровня воспитательно-образовательного процесса (использование современных педагогических технологий, форм, методов работы с детьми)	Анализ документации педагогов, наблюдение, собеседование	заведующий зам.зав. по ВиМР	В течение года
Анализ участия воспитанников, принявших участие в конкурсах различного уровня.	Анализ образовательной деятельности	зам.зав. по ВиМР педагоги	1 раз в год
Анализ методического и материального обеспечения Программы развития ДОУ	Анализ методических разработок, условий для реализации	заведующий зам.зав. по ВиМР	2 раза в год
Достижения целевых ориентиров ООП	Анализ документов, результатов деятельности, анализ показателей самообследования.	заведующий зам.зав. по ВиМР	1 раз в год

Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг	Анкетирование	заведующий зам.зав. по ВиМР педагоги	1 раз в год
Анализ взаимодействия ДООУ с семьей, социумом	Беседы со специалистами организаций, сотрудничающими с ДООУ, анализ документации	заведующий зам.зав. по ВиМР педагоги	1 раз в год

**Механизмы информирования участников образовательных отношений о результатах реализации Программы:**

Промежуточные и конечные результаты реализации Программы развития включаются и публикуются:

1. В ежегодных Публичных отчетах руководителя дошкольного образовательного учреждения.
2. На сайте дошкольного образовательного учреждения.
3. В ежегодных отчетах на педагогических советах дошкольного образовательного учреждения, родительских собраниях.